

利奇機械工業股份有限公司

員工福利政策及權益維護措施

一、員工福利政策

(一)、員工福利措施

- 1.本公司自 78 年 10 月設置職工福利委員會迄今，綜理各項福利業務，全體員工均享有年節禮品、慶生禮品、婚喪禮儀、獎學金、服役禮金、生育補助、急難救助、住院醫療慰問金、離退職金、團體保險、簽定特約商店提供消費之優惠、定期訂購各種書刊、雜誌、報紙供員工閱讀等各項福利，且每年定期舉辦員工國內外旅遊及休閒自強活動、尾牙聚餐、員工摸彩。
- 2.本公司屬勞基法適用行業，舉凡工作條件、人事、薪資、管理等各項運作均以勞基法為遵循基準，並設置員工意見箱，廣納全體員工之建議，做為公司各項改善措施之參考。每年發放年終獎金；每季提撥員工紅利，並於次年度發放，將企業經營利潤與員工共享。
- 3.本公司設有職員宿舍、員工宿舍及外勞宿舍，提供遠道員工及外籍勞工住宿，並設置育嬰（哺乳）室，進而優化哺乳室設施與環境，方便女性員工喂哺嬰兒。並增設駐廠醫師，維護全體員工健康。另提供員工特約幼兒教育機構、持續美化廠區綠化植樹景觀、辦理全廠員工健檢及癌症篩檢、員工特約醫院、彰化廠增設員工休閒育樂室、彰化廠員工戶外停車場整修改善、彰化廠外籍員工廚房及餐廳整修改善、南崗廠員工宿舍區整修改善，有效提升員工工作士氣及向心力。

(二)、進修訓練

本公司教育訓練機制完善，每年不定期辦理各項學術性、知識性、技術性教育課程，並視工作需要遴派員工參加廠外或國外之教育課程，讓員工從工作中享受學習及成長。

(三)、員工退休制度及實施情形

1. 本公司員工退休事項係依據「利奇機械工業股份有限公司工作規則」暨勞動基準法、勞工退休金條例等之相關規定辦理。

2. 本公司所適用「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬政府管理之提撥退休計畫，依各該員工薪資，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提撥不低於每月薪資 6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。
3. 本公司適用勞動基準法退休金規定者，依勞動基準法按月提撥退休準備金，由本公司勞工退休準備金監督委員會監督、定期召開會議報告退休金提繳與支用狀況，並以該委員會名義存入負責辦理收支、保管及運用之台灣銀行。惟依勞工退休基金收支保管及運用辦法規定，勞工退休基金每年決算分配之最低收益不得低於當地銀行 2 年定期存款利率計算之收益。
4. 本公司於每年年度終了前，估算次一年度內預估成就勞動基準法第五十三條或五十四條第一項第一款退休條件員工之退休金額，依法於次年 3 月底以前足額提撥退休金，使退休員工生活上無後顧之憂，促進全體員工在工作上更能全心貢獻個人績效。

二、員工權益維護措施

1. 品質文件管理辦法：本公司為統一公司內部作業流程，確保服務品質，訂有完善之線上文控系統，載明各項管理辦法，內容明訂員工權利義務，並定期檢討內容，以維護員工權益。
2. 企業網路及電子郵件使用管理：為有效管理本公司電子郵件、內部網路及網際網路之資源，配合遵循相關管理辦法，並於員工到職時簽署保密契約書，確保全體員工確實了解及遵守企業網路與電子郵件使用管理規定。
3. 員工健康檢查：定期辦理員工健康檢查，並規定新進人員初進廠時必須進行體檢，特殊作業人員（主要包括、粉塵碎料作業人員、噪音環境中的作業人員等）更須接受專項檢查，以確保健康無虞。
4. 公司訂定員工道德行為準則：目的為導引本公司員工之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準。

三、勞資糾紛情形

本公司由於平時即重視人性管理及與員工之雙向溝通，因此勞資關係一向十分和諧，並無發生因勞資糾紛而導致損失之情事；今後仍將更加強勞資雙方之協調與互動，以造就勞資雙贏之工作環境，善盡企業主照顧員工之社會責任。

四、履行社會責任

(一)、落實公司治理

- 1.本公司目前委由總經理室、稽核室及管理部等單位管控並檢討企業社會責任履行狀況。
- 2.公司定期舉辦董事、監察人與員工之企業倫理教育訓練及宣導事項，並將其與員工績效考核系統結合，設立明確有效之獎勵及懲戒制度之情形，宣導企業社會責任履行之重要。

(二)、發展永續環境

- 1.本公司屬金屬加工產業，長期持續投入大量資源，採購高效率且低耗能機台，尋求生產製程之改善，以符合國家環保法令之要求。
- 2.本公司已委由管理部，對於各項生產所需材料及廢棄物之再生及循環利用作專責處理。並於內部推動並宣導員工對一般生活廢棄物的資源回收措施。
- 3.本公司已依產業需求建立合適之環境管理措施，致力於環境保護工作，所生產之產品為自行車零件，屬綠色能源產業，透過消費者使用，可有效降低環境污染，為環境保育貢獻心力。
- 4.本公司已委由管理部及勞工安全衛生室等單位專責管理環境維護之事項。
- 5.本公司已注意氣候變遷對營運活動的影響，積極管控各項水、電、氣等能源利用情況，並推動各項節能減碳措施。並配合取得 ISO14001 環境管理系統及 ISO45001、CNS45001 職安衛管理系統驗證合格。
- 6.配合節約能源目標及綠色能源依計畫執行,相關執行措施包括：
 - (1) 變頻空壓機取代定頻空壓機及照明改善，投入設備改善環境，節約電力用量。
 - (2) 投入太陽能發電系統產生綠能電力。
7. 擴大植栽綠樹綠化環境，節能減碳，促進永續環境。

(三)、維護社會公益

- 1.本公司尊重並保障勞工權益。所有人事規章均遵循政府相關勞工法令制定。所有員工在公司內受到平等的對待。本公司並致力保障每位員工的工作權，注重人才培育，讓員工有充分發揮能力的機會。本公司一向注重勞資協調，暢通溝通管道，設有意見表達信箱及申訴管道，任何員工如果受到意見或不公平對待，均可向單位主管、人事單位等管道尋求溝通及解決。

- 2.為強化安全衛生，本公司已設立有勞工安全衛生室，職司安全衛生事項，平時加強員工教育訓練及職災宣導，使員工具備安全衛生知識及熟練作業技能，避免公安意外事故發生，確保人員生命、財產安全。
- 3.提供滿足消費者產品是本公司的宗旨。「客戶滿意，品質第一」，是對客戶品質的一貫政策。「如期、如數、高品質」更是我們對客戶服務的承諾。本公司對產品使用安全相當重視，所有產品均經反覆品質驗證，取得 ISO9001 品質管理系統及 AS9100 航太品質管理系統驗證合格，並投保高額產品責任保險。本公司並備有客戶服務電話及中英文網站，指定專責窗口辦理客戶服務事宜，注重客戶滿意度。
- 4.本公司對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序，並列為內部品質重點指標項目，以維護消費者權益。
- 5.本公司與數百家供應廠商交易往來，促進在地經濟發展，長期以來對社會發展有顯著貢獻。本公司並長期投入資源進行各項對供應商稽核工作。
- 6.本公司深知企業社會責任之重要，秉持取之於社會、用之於社會之理念，經常性贊助並參與各項社區或社團舉辦公益活動。

(四)、加強資訊揭露

本公司由透過公開資訊觀測站、公司網站、財務報表等各種資訊管道，揭露對企業責任履行狀況相關資訊。

(五)、企業社會責任運作情形之重要資訊：

本公司相當注視社區關係之維護，長期與所在之石牌、快官社區有良好往來，除捐獻社區活動辦理外，近年並認養社區內道路清潔及石牌公園，投入人力清掃維護，以提供社區居民良好遊憩環境。

最近年度主要捐獻活動:

109 年度員工福利辦理事項及捐贈活動

1.健康促進一

- (1)辦理健康促進活動--"健康萬步走活動"
- (2)定期健康資訊宣導--增加員工健康新知
- (3)與台中捐血中心合作辦理捐血公益活動
- (4)與地方教學醫院簽訂醫療優待合約
- (5)定期職工健康檢查

2. 贊助社區、學校-

贊助石牌國小教育看板、才藝社團補助、校慶、畢業活動、石牌社區定點共餐贊助，建國科技大學「大學社會責任實踐計畫(USR 計畫)」獎學金等，各項贊助相關經費約 169 仟元。